



Eindevaluatie projectplan

'Een Sprong Voorwaarts in Ghana -Leren Voor Later'
Stichting Adwuma Ye 2019-2020

Voor 2019 en 2020 hadden we financiële hulp gevraagd én gekregen om het nieuwe project **GET APPrenticeship & WORK** op te starten.

Hoe het ons allen vergaan is in deze opstartfase kunt u in dit verslag lezen.

Het projectplan “Leren Voor Later” hebben we niet alleen gestuurd naar fondsen met de vraag om ons financieel te ondersteunen maar ook voorgelegd aan sponsors en belangstellenden die ons benaderden of ze iets voor ons konden betekenen.

In het projectplan hadden we geschreven dat we per half jaar, 4 apprentices onder onze hoede zouden nemen en dat we hen zouden begeleiden bij het werk wat we deden. Net zo lang totdat ze voldoende gespaard zouden hebben om hun lesgeld -en de materialen die nodig zijn voor een praktijkopleiding naar keuze- zouden kunnen betalen. Het zou ingehouden hebben dat we in 2 jaar tijd, 16 apprentices klaar konden stomen om die praktijkopleiding te kunnen volgen.

We zijn ontzettend blij dat we -ondanks dat de corona ons even op een ander been zette- we maar liefst 35 jongeren hebben kunnen laten deelnemen aan dit project. 35 jongeren hebben in die 2 jaar tijd hier hard aan hun toekomst gewerkt, hun certificaat in ontvangst mogen nemen en allen zijn ze aan de slag gegaan bij een master. Als kapster en visagiste, als naaister, kleermaker en als timmerman.

We moesten al snel met wachtlijsten werken omdat de belangstelling groot was. Zelf hoefden we er geen reclame voor te maken maar de enthousiaste apprentices deelden hun verhalen en ervaringen met hun familieleden en vrienden en zo gonsde het al snel in de stad rond dat ‘als je jong was en je wat wilde’ je bij ons kon aankloppen.

We hebben prachtige, moeizame, lastige, uitdagende, emotionele en dierbare momenten met elkaar beleefd. We zagen de jongeren groeien, zich meer op hun gemak voelen. We zagen ze opkomen voor zichzelf, dat ze socialer werden. We zagen ze problemen veroorzaken en problemen oplossen. We zagen ze puberen, grenzen verkennen en zich aanpassen aan de regels die we hier hanteren.

Dat het zo intens zou zijn hadden we ons niet voorgesteld. Het vroeg vooral in het begin veel van ons maar nu horen de jongeren er zo bij dat we het ons niet meer voor kunnen stellen dat ze geen deel meer van ons project uit zouden maken!



Apprentices in de werkplaats

Toen uiteindelijk Corona ook Ghana bereikte in maart 2020, werden de grenzen vrijwel meteen gesloten, gingen al snel de scholen op slot en mocht er niet meer naar de kerk en moskee gegaan worden. Vergaderingen, bijeenkomsten en huwelijksfeesten werden verboden. Omdat wij op dat moment als medewerkers van de werkplaats met elkaar een groep vormden van zo'n 35 personen, besloten ook wij onze poorten te sluiten. In de laatste week voor dat zover was, hebben wij de vrouwen die bij ons werkten geleerd hoe ze mondkapjes konden maken en zij gingen daar thuis in hun eigen wijk mee aan de slag. We hadden op dat moment een gemengde groep apprentices. Sommigen waren net begonnen en anderen zwaaiden bijna af. We hadden voor die laatste groep alles al geregeld, de machines, de uniformen, ze hadden hun master al gekozen en we besloten hen vroegtijdig te laten gaan zodat ze in kleinere groepen, veilig bij hun master aan hun opleiding konden beginnen. De stagiaires die pas gestart waren vroegen we thuis af te wachten...

We hadden nog geen idee hoe alles zich zou ontwikkelen.

We hielden wekelijks telefonisch contact met de jonge apprentices die thuis wachtten en vernamen wel dat zij zich verveelden en niet lekker in hun vel zaten. Toen uiteindelijk het aantal besmettingen in Ghana zakte en restricties meer en meer opgeheven werden, bedachten we dat het veilig genoeg zou zijn om de overgebleven apprentices niet langer thuis te laten zitten maar verdeelden hen onder de vrouwen die thuis aan het werk waren. Elk kreeg een aantal apprentices toegewezen en zij hebben de vrouwen geassisteerd totdat ze afzwaaiden en naar hun eigen master gingen. We besloten voorlopig geen nieuwe apprentices meer te laten starten en zouden afwachten wat er ging gebeuren.

Het beviel de vrouwen heel goed om thuis te werken aan de mondkapjes. En toen heel de stad en half Nederland voorzien was van mondkapjes gingen de vrouwen eigenlijk als vanzelfsprekend thuis verder met hun werk voor Tuma Viela: Producten maken mét en vóór kinderen van zwerfafval. Ze kregen het razend druk! Omdat de scholen nog steeds dicht waren hadden de kinderen tijd genoeg om waterzakjes te verzamelen en die leverden ze massaal in bij de vrouwen dus besloten we de draad ook weer op te pakken met het project GET APPrenticeship and WORK. We haalden onze wachtlijst tevoorschijn, hielden opnieuw sollicitatiegesprekken met jongeren die zich in hadden laten schrijven en we verdeelden een aantal jongeren over de vrouwen die thuis aan het werk waren. Zo konden de nieuwe apprentices de vrouwen meehelpen met het maken van de producten voor zwerfafval en geld sparen voor hun opleiding naar keuze die ze wilden gaan volgen. En zo is er iedere dag een levendige handel van waterzakjes die ingeleverd werden door kinderen die in ruil daarvoor een prachtig product gemaakt hiervan terug kregen. De apprentices leren snel en veel!

Samen opereren vrouwen en apprentices nu op dit moment nog steeds op 5 verschillende plaatsen als kleine dependances van onze werkplaats. Thuiswerken gebeurt gewoon buiten onder een boom, op hun veranda of op de veranda van de burens en als het regent gewoon binnen in hun hut of kamer.

En ik werd me met grote voldoening er bewust van, dat eindelijk dat gebeurde wat al jaren mijn droom was: Kleine werkplaatsen in de wijk, gerund door de Ghanese vrouwen samen met jongeren, geassisteerd door jongeren met een verstandelijke beperking. Waar met behulp van kinderen uit de buurt de straten schoner blijven en waar producten gemaakt worden die geruild worden tegen de miljoenen waterzakjes die rondslingeren in de stad.



Apprentices werken in de wijk bij de vrouwen thuis...

Regelmatig bellen we de masters waar de apprentices hun opleiding volgen. We zijn geïnteresseerd in de vooruitgang van onze stagiaires, vragen of er problemen zijn en zo ja dan helpen we mee aan een oplossing. Regelmatig komen de apprentices ook langs in de werkplaats om ons te begroeten. Ze nemen dan vaak kledingstukken mee die ze zelf gemaakt hebben om te laten zien en we krijgen af en toe een foto doorgestuurd van projecten waar ze aan werken.

We krijgen vaak als feedback terug van de masters op naaigebied, dat onze stagiaires werkelijk een voorsprong hebben op andere apprentices die zonder enige ervaring hun opleiding gaan volgen. Onze stagiaires hebben in de maanden bij ons vele kilometers genaaid, kennen de machine van binnen en van buiten en zijn er meer dan klaar voor om verder te leren!



Apprentices aan het werk bij hun masters...

Vermeldenswaardige bijzonderheden...

- ❖ Er zijn een aantal dingen die we in de loop van die twee jaar hebben aangepast. Omdat we zagen dat iets niet zo goed liep als we bedacht hadden of gewoon omdat we over bepaalde dingen van mening veranderden. Een van de belangrijkste veranderingen die we in ons plan aanbrachten, was dat we de apprentices geen dagelijkse vergoeding meer zijn gaan geven vanaf april 2020. We kwamen er achter dat die 5 GHS die we de apprentices gaven, dat dat alleen al een reden kon zijn voor jongeren om in te stappen in het programma. Dat is op zich begrijpelijk maar als ze na ons bij een master in opleiding zouden gaan, zouden ze niets krijgen... Hoe overleven ze dan? We besloten dat de tijd bij ons een goede tijd was om uit te zoeken hoe ze zich de komende jaren zouden kunnen onderhouden. En dat werkt uitstekend! Als ze problemen hadden om rond te komen bij ons zochten we naar mogelijkheden om het op te lossen. Het is een goede beslissing geweest.
- ❖ We merkten dat veel stagiaires moeite hadden met Engels. Voor maten opnemen als kleermaker of timmerman, is het wel handig als je getallen kent die altijd in het Engels genoemd worden. We hebben tot aan de Corona tijd elke maandag een lerares laten komen die een uurtje Engelse les aan de stagiaires gaf. We maakten een cijferbalk in het lokaal waar regelmatig een blik op geworpen kon worden en de apprentices gingen elkaar de maat opnemen. Maar ook simpele begroetingen en beleefdheden kwamen aan bod. Het kan natuurlijk makkelijk zo zijn dat in een land als Ghana waar 52 talen gesproken worden je een klant krijgt die niet van jouw stam is. Dan kan een beetje Engels spreken je helpen!
- ❖ Wat wij hier allemaal als zeer positief ervaren hebben is dat de combinatie van 'normale' jongeren en jongeren met een verstandelijke beperking zo prachtig was. Ze hielpen elkaar, kregen waardering voor elkaar en er ontstonden vriendschappen. Waar mensen met een verstandelijke beperking meestal uitgedaagd en uitgelachen worden, sprong men voor hen in de bres. Angst voor het onbekende en onzekerheid zag je steeds bij de jongeren verdwijnen... Zo mooi!



- ❖ In een land als Ghana is het heel gewoon dat meisjes jong trouwen en zeker al als jong meisje kinderen krijgen. Met het project GET APP & Work willen we onder meer bereiken dat meisjes eerst een opleiding volgen zodat ze straks een inkomen hebben waarmee ze hun kinderen kunnen onderhouden. Dit onderwerp komt altijd aan de orde als nieuwe apprentices met hun ouders of verzorgers zich aan komen melden. Soms niet gemakkelijk om het aan te snijden, maar super belangrijk. We onderhouden ook contact met Marie Stoop, een organisatie die zich bezighoudt met family planning. Ze zijn op een middag geweest en we hadden de ouders ook uitgenodigd. Heel zinvol en sommige meiden zijn nu aan de pil. Ondanks onze gesprekken hierover zijn er in deze 2 jarige periode 5 meisjes zwanger geraakt. Wel volgen er vier van hen gelukkig nog de praktijkopleiding maar 1 meisje is vroegtijdig gestopt. We hebben nog een lange weg te gaan maar het bespreekbaar maken is een eerste stap die we zullen blijven zetten!
- ❖ Een van onze stagiaires die bij een master aan de slag ging toen de corona uitbrak, daarmee hebben we het contact verloren. Ze is niet meer in opleiding bij haar master. Weggelopen en niemand weet waarheen. Dat is pijnlijk en verdrietig en we kunnen alleen maar hopen dat het goed met haar gaat.
- ❖ We kregen een prachtig aanbod voor onze GET APP apprentices van een bedrijf waarvan iemand onze werkplaats kende. Een opdracht om 550 tassen te maken die ze voor hun personeel wilden. Van de winst konden we weer meer apprentices aannemen. Dat was geweldig! We hebben de mooie kleurrijke Afrikaanse stoffen gebruikt en de banden laten maken door leerlingen van een wever. Zo profiteerden er nog meer jongeren van dit mooie initiatief!



- ❖ Helaas hebben we mede door Corona niet echt kunnen lobbyen in Tamale/Ghana zelf om meer draagvlak te creëren voor GET APP. De mensen die we gesproken hebben zijn wel heel erg enthousiast maar het is tot nu toe niet gekomen tot een daadwerkelijke ondersteuning. We hopen binnenkort een lezing te geven bij de Rotary Club in Tamale. Daar zitten mensen die ons hopelijk weten te koppelen aan de juiste mensen/instanties. Omdat we dolgraag door willen gaan met dit prachtige project willen we ook dit jaar toch weer fondsen aanschrijven en kijken of we op deze manier toch meer jongeren kunnen helpen om een stap dichterbij hun droom te komen!
- ❖ Rukaya was de allereerste apprentice die meedeed aan het project waar we de try out mee deden. Wij waren zo trots toen ze afgelopen november ons een uitnodiging kwam brengen dat ze zou afzwaaien bij haar master en nu zelf een master zou worden! We zijn er met alle medewerkers op die feestelijke dag geweest. We hebben haar kunnen ondersteunen met de noodzakelijke attributen die ze nodig heeft om zelf haar kapperszaakje/visagie op te starten en ze werkt nu op haar veranda en spaart voor haar eigen kapsalon. We hopen dat we haar binnenkort apprentices kunnen geven die zij op kan leiden... Dan is het kringetje rond!



Rukaya van apprentice tot master...

Financiële verantwoording:

2019	EURO uit
Dagelijkse vergoeding stagiaires	2269,40
Applicatieformulier opleiding en opleidingsgeld master	979,20
Aanschaf naaimachines, service en reparaties	1048,48
Salaris begeleiders stagiaires	1368,50
Praktijk leermiddelen als uniform, gereedschap, stoel etc.	487,90
Aanschaf materialen voor verkoop tassen	920,38
Overig: zoals foto, certificaat, Engelse les, afzwaai feestje etc.	159,29
Overhead	858,90
Totaal	8092,05

2020	EURO uit
Dagelijkse vergoeding stagiaires	399,02
Applicatieformulier opleiding en opleidingsgeld master	1497,70
Aanschaf naaimachines, service en reparaties	1952,30
Salaris begeleiders stagiaires	1475,36
Praktijk leermiddelen als uniform, gereedschap, stoel etc.	699,01
Aanschaf materialen voor verkoop tassen	308,08
Overig: zoals foto, certificaat, Engelse les, afzwaai feestje etc.	420,71
Overhead	1382,00
Totaal	8134,18

2019-2020	Euro in
Inkomsten van fondsen, sponsors en vrienden van de stichting	16.255,00
Inkomsten van verkoop tassen	4125,00
Aanmeldingsformulieren GET APP & WORK	20,35
Totaal	20,400,35



Onze Apprentice Halik 'in a proces' bij zijn master...



Onze 35 afgezwaaide apprentices met hun certificaat 2019-2020



De toekomst:

Corona heeft ons niet alleen maar tegengezeten en langeslagen. Integendeel... We waren flexibel, veerden mee en probeerden het beste eruit te halen. We verkochten ons mondkapjes in maar liefst 66 wereldwinkels in Nederland en met het geld dat we daarmee verdienden zetten we onze positieve ervaringen om in een nieuwe uitdaging.... **GREEN WAVE GHANA**

Het thuiswerken –dat zo gunstig is voor de vrouwen maar ook voor de apprentices om dicht bij huis te kunnen blijven- willen en hoeven we niet los te laten. Ook niet als de corona voorbij is. We nemen in deze veranderende ideeën onze jongeren met een verstandelijke beperking mee in dit alles. Zijn gaan vanuit het speciale onderwijs via onze beschutte werkplaats werken in de wijk. Waar ze gezien en gewaardeerd zullen worden Waar ze gaan samenwerken met de vrouwen en hun apprentices. 2 van onze werkplaatsen die verspreid staan in de stad zijn al klaar. We willen er in de nabije toekomst nog 4 bij bouwen en een keten vormen waar duurzaamheid en zorg voor elkaar centraal staan. We gebruiken zonne-energie, planten groen om de werkplaats, vangen regenwater op en maken daar de producten van zwerfafval voor kinderen die zelf de waterzakjes aanleveren en zo hun omgeving leefbaarder maken.

We willen een voorbeeld zijn als werkplaats waar het draait om zorg voor mens en milieu.

